



УТВЕРЖДАЮ
Директор МАОУ СШ № 60 г. Липецка
Борискина С.А.

Название проекта: **Оптимизация процесса профессиональной адаптации начинающих классных руководителей в школе**

1. Вовлеченные лица и рамки проекта

1. Заказчик проекта: директор МАОУ СШ № 60 г. Липецка Борискина С.А.
2. Владелец процесса: директор МАОУ СШ № 60 г. Липецка Борискина С.А.
3. Название процесса: профессиональная адаптация начинающих классных руководителей в школе
4. Границы процесса: от назначения педагога классным руководителем до проведения тестирования на определение уровня его адаптации к профессиональной деятельности.
5. Руководитель проекта: директор МАОУ СШ № 60 г. Липецка Борискина С.А.
6. Команда проекта: Щербатых М.М., Гайдук Е.А., Коноваленко А.С., Катасонова И.И., Дорофеева М.С.

2. Обоснование выбора

- 1) Большой объем документации классного руководителя;
- 2) Большое количество воспитательных мероприятий;
- 3) Отсутствие опыта работы в должности классного руководителя;
- 4) Незнание, к кому обратиться за консультацией.

Риски:

- 1) Профессиональное выгорание педагогов;
- 2) Большое количество вновь назначенных классных руководителей

3. Цели и плановый эффект

Наименование цели	Текущий показатель	Целевой показатель
1. сокращение времени адаптации классного руководителя к работе с классным коллективом	9 месяцев	3 месяца
2. Повышение доли классных руководителей, участвующих в воспитательных мероприятиях и профессиональных конкурсах	38%	70%
3. Повышение доли опытных педагогов, участвующих в системе наставничества для начинающих классных руководителей	23%	60%

4. Ключевые события проекта

1. Старт проекта. Разработка паспорта проекта: 25.09.2023;
2. Анализ текущей ситуации. Картирование процесса: 02.10.2023-09.10.2021;
3. Разработка карты идеального и целевого состояния процесса: 10.10.2023-17.10.2023
4. Выявление коренных причин проблем, формирование предложений по их решению: 18.10.2023-25.10.2023;
5. Защита выработанных предложений по совершенствованию (плана мероприятий): 26.10.2023;
6. Реализация плана мероприятий: 27.10.2023-15.12.2023;
7. Контроль (производственный анализ) и стандартизация результатов: 16.22.2023-31.01.2024;
8. Закрытие проекта: 01.02.2024;
9. Мониторинг стабильности результатов: 01.02.2024-31.03.2024.

Эффекты:

- формирование общекорпоративной культуры классных руководителей;
- разработка пакета унифицированных документов, направленных на сокращение сроков адаптации начинающих классных руководителей;
- повышение эффективности воспитательного процесса.